

Forderungen GDL	Einigungsvorschlag der GDL und Abschluss mit 28 Unternehmen	Angebot der DB vom 19. Januar 2024
555 Euro Entgelterhöhung (rückwirkend)	420 Euro Entgelterhöhung (die ersten sechs Monate ohne Entgelterhöhung)	331 Euro Entgelterhöhung (die ersten neun Monate ohne Entgelterhöhung)
Zulagenerhöhung 25 Prozent	Zulagenerhöhung zehn Prozent	Zulagenerhöhung acht Prozent
Einführung der 35-Stunden-Woche mit Lohnausgleich und Wahlrecht für alle Eisenbahner die Schichtarbeit leisten	Schrittweise Einführung der 35-Stunden-Woche mit Lohnausgleich bis 2028 und Wahlrecht für alle Eisenbahner die Schichtarbeit leisten	Absenkung auf die 37-Stunden-Woche ohne Lohnausgleich im Jahr 2026 und nur für „Fahrpersonale“, aber nur wenn es für den Arbeitgeber umsetzbar ist
Fünf-Tage-Woche, ein Ruhetag hat stets mindestens 48 Stunden zu umfassen	Grundsätzliche Fünf-Tage-Woche, nach einer Arbeitsphase von 120 Stunden hat ein Ruhetag mit Mindestdauer von 48 Stunden zu liegen	Weiterhin Sechs-Tage-Woche möglich, keine Verbesserung bzw. Verschlechterung der Ruhetagsregelungen
Tarifverträge für alle Berufsgruppen	Tarifverträge für alle Berufsgruppen	Keine Tarifverträge für DB InfraGO
Laufzeit von 12 Monaten	Laufzeit von 24 Monaten	Laufzeit von 32 Monaten
		Wegfall bestehender tarifvertraglicher Regelungen zum Nachteil der GDL-Mitglieder