Ausbildungsmarkt mit vielen Fragezeichen

22. November 2021

Jahresbilanz 2020 / 2021 **Gemeinsames Pressegespräch**

Agentur für Arbeit, Allgaier Werke GmbH und Internationaler Bund (IB)

Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Göppingen

„Presseschnipsel“ zeigen: Ein besonderes Jahr auf dem Ausbildungsmarkt

Lehrstellen sollen keine Leerstellen bleiben
Viele Betriebe suchen auch nach dem Start des Ausbildungsjahres noch Nachwuchskräfte. Die Vermittlung durch die Agentur für Arbeit und die Kammern läuft auf Hochtouren. Besonders in der Gastronomie, bei Speditionen und im IT-Sektor sind noch Stellen offen.

Absolventen meiden Ausbildungsberufe

Generation Z fährt im Job nur noch auf Sicht
84 Prozent vermissen klaren Karriereweg

Permanent qualifizieren
Der Ausbildungsmarkt leidet unter der Coronakrise. Da müssen auch die Firmen umdenken.

Handwerk kann kaum noch Stellen besetzen

Fünf Ausbildungsplätze, null Bewerber
Fachkräfte Die Gastronomie muss mehr denn je um Nachwuchs kämpfen – engagierte Ausbilder, Kammern und Politik lenken den Blick auf Geflüchtete. *Von Roland Muschel*

Ausbildung: Hoffnung auf den Herbst

Jugend verschiebt Berufswahl
Ausbildung Offene Stellen, fehlender Nachwuchs: Das Handwerk in Baden-Württemberg kämpft mit den Folgen der Pandemie und einem schlechten Image. *Von Julia Kling*

Handwerk im Land lockt mehr Azubis an
Besonders erfreulich sieht es in der Region Stuttgart aus.
1,7 Prozent mehr junge Leute entscheiden sich für das Handwerk.

Auszubildende sind rar
ahl der Ausbildungsverträge ist in diesem Jahr weiter gesunken. Wie schwierig die Lage ist, zeigt ein zum Vor-Corona-Jahr 2019: Die Zahl der Azubis ist seitdem um 20 Prozent zurückgegangen.

Auszubildende sind rar

Mittelstand wirbt verstärkt im Netz um Auszubildende

Im Einsatz für jeden einzelnen Ausbildungsvertrag
Die Agentur für Arbeit Göppingen hat mit der IHK an drei Tagen Ausbildungsinteressenten ohne Termin beraten.

Wegen Corona: Viele Azubis fürchten zu scheitern

Chancen für Jugendliche so gut wie selten

Verzweifelt gesucht: Azubis und Fachkräfte

Warnung vor einer Abwärtsspirale in der Ausbildung

Lehre in Betrieben boomt

„Die Jugendlichen geben uns die Quittung“
Interview In Deutschland ist die

Jugendliche fürchten die berufliche Sackgasse

Wettbewerb um die besten Köpfe
Die Lage auf dem Ausbildungsmarkt im Südwesten ist für junge Leute so günstig wie lange nicht.

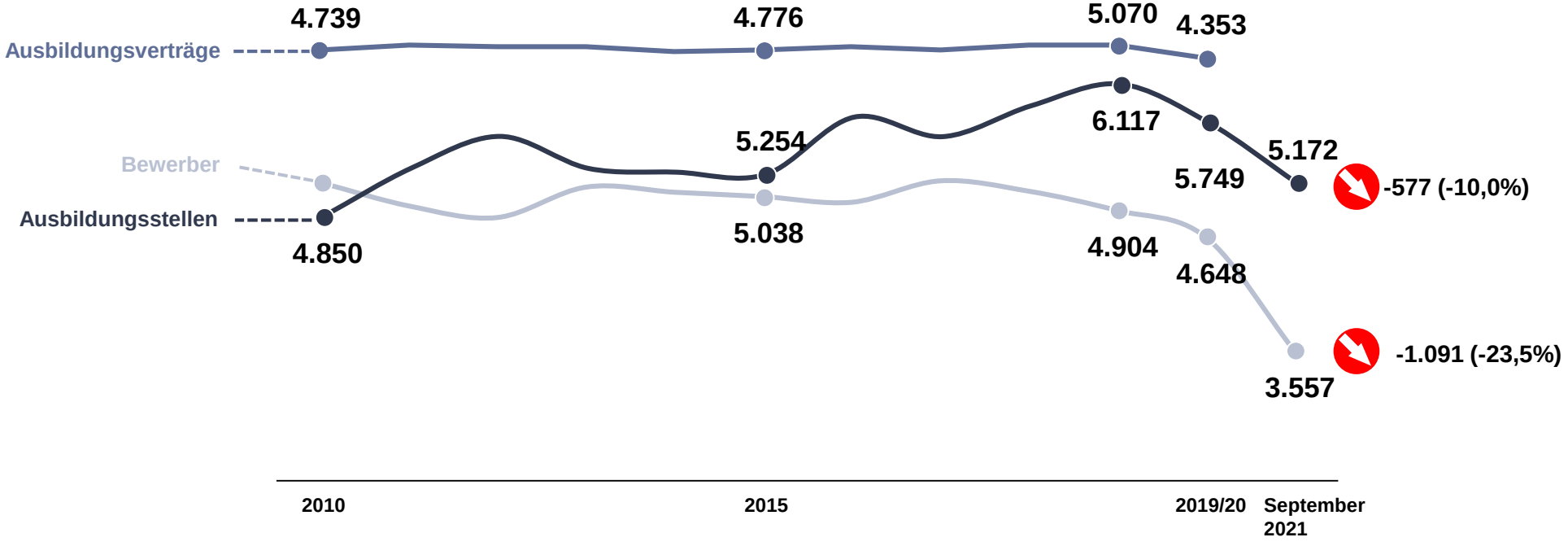
FSJ als Alternative zum Auslandsjahr

Handwerk im Land lockt mehr Azubis an

Ausbildungsstellen und Bewerber im Zeitverlauf: Deutliche Abwärtsbewegung auf beiden Seiten

Gesamtbezirk

Baden-Württemberg:		**Deutschland:**	
Stellen:	**-5,7 %**	**Stellen:**	**-3,6 %**
Bewerber:	**-12,5 %**	**Bewerber:**	**-8,3 %**



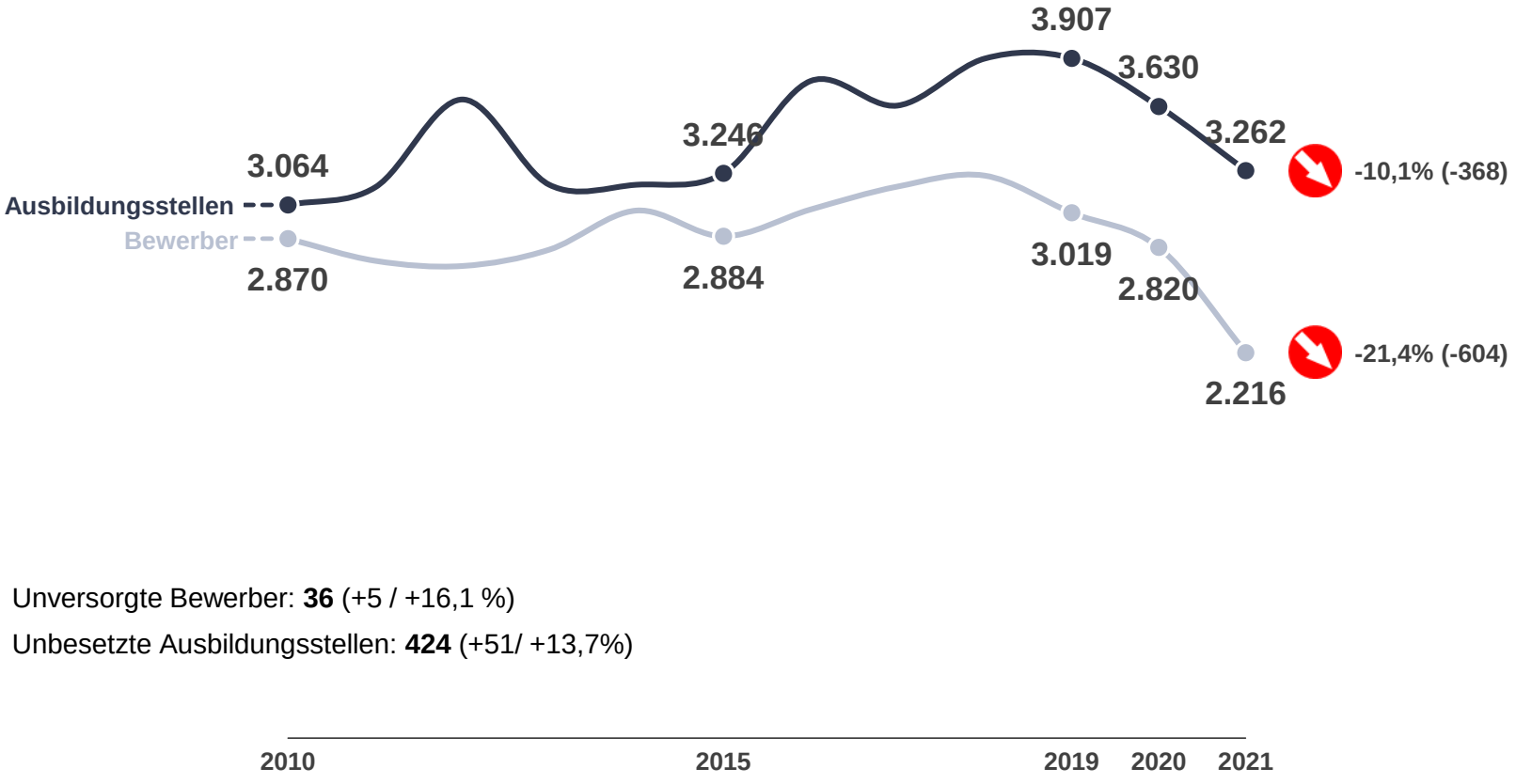
Unversorgte Bewerber: **57** (+2 / +3,6 %)

Unbesetzte Ausbildungsstellen: **640** (+75/ +13,3%)

Statistik der Bundesagentur für Arbeit - Agentur für Arbeit Göppingen

Ausbildungsstellen und Bewerber im Zeitverlauf: Landkreis Esslingen

Baden-Württemberg:		**Deutschland:**	
Stellen:	**-5,7 %**	**Stellen:**	**-3,6 %**
Bewerber:	**-12,5 %**	**Bewerber:**	**-8,3 %**



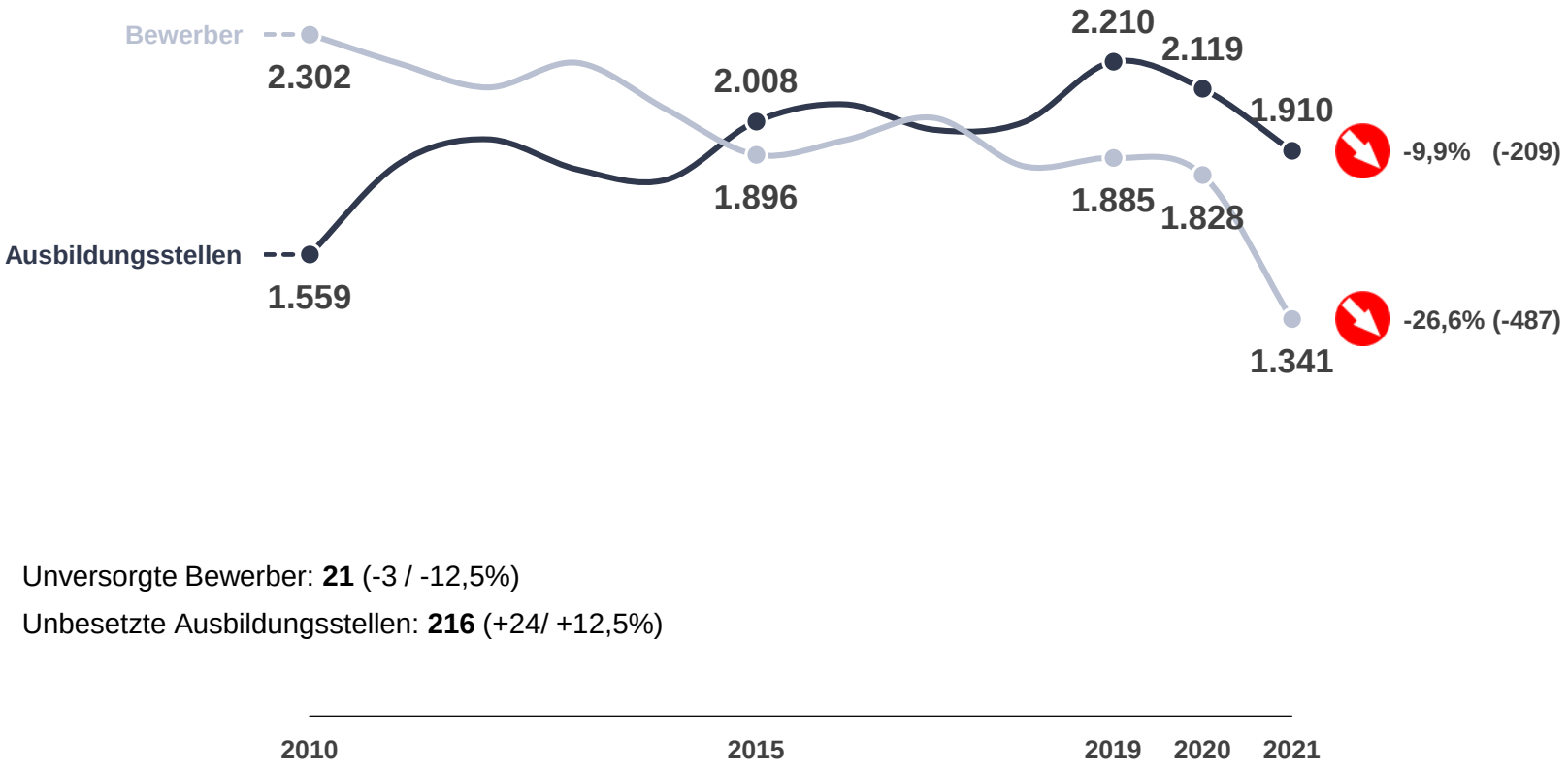
Unversorgte Bewerber: **36** (+5 / +16,1 %)

Unbesetzte Ausbildungsstellen: **424** (+51/ +13,7%)

Statistik der Bundesagentur für Arbeit - Agentur für Arbeit Göppingen

Ausbildungsstellen und Bewerber im Zeitverlauf: Landkreis Göppingen

Baden-Württemberg:		**Deutschland:**	
Stellen:	**-5,7 %**	**Stellen:**	**-3,6 %**
Bewerber:	**-12,5 %**	**Bewerber:**	**-8,3 %**



Unversorgte Bewerber: **21** (-3 / -12,5%)

Unbesetzte Ausbildungsstellen: **216** (+24/ +12,5%)

Statistik der Bundesagentur für Arbeit - Agentur für Arbeit Göppingen

Ausbildungsstellen und Bewerber nach Geschäftsstellen

	Berufsausbildungsstellen			Bewerber für Berufsausbildungsstellen			Gemeldete Berufsausbildungsstellen je gemeldete Bewerber
	Anzahl	Veränd. zum VJ		Anzahl	Veränd. zum VJ		
		absolut	in %		absolut	in %	
AA Göppingen	5.172	-577	-10,0	3.557	-1.091	-23,5	1,5
GSt Göppingen	1.550	-137	-8,1	960	-310	-24,4	1,6
GSt Esslingen	1.629	-198	-10,8	917	-180	-16,4	1,8
GSt Geislingen	360	-72	-16,7	381	-177	-31,7	0,9
GSt Kirchheim	552	-73	-11,7	445	-183	-29,1	1,2
GSt Leinfelden-Echterdingen	595	-22	-3,6	291	-87	-23,0	2,0
GSt Nürtingen	486	-75	-13,4	563	-154	-21,5	0,9

Statistik der Bundesagentur für Arbeit - Agentur für Arbeit Göppingen

TOP 10 der Erstberufswünsche

Erstberufswünsche der gemeldete Bewerber - insgesamt	3.557
1 Kaufmann/-frau - Büromanagement	222
2 Kfz.mechatroniker - PKW-Technik	188
3 Industriekaufmann/-frau	173
4 Verkäufer/in	156
5 Industriemechaniker/in	149
6 Medizinische/r Fachangestellte/r	140
7 Kaufmann/-frau im Einzelhandel	130
8 Fachinformatiker-Anwendungsentwicklung	80
9 Mechatroniker/in	77
10 Fachinformatiker/in - Systemintegration	76

Erstberufswünsche der jungen Männer	2.230
1 Kfz.-Mechatroniker - PKW-Technik	180
2 Industriemechaniker	146
3 Industriekaufmann	88
4 Fachinformatiker-Anwendungsentwicklung	77
5 Mechatroniker	73
6 Elektroniker- Energie-/Gebäudetechnik	72
7 Fachinformatiker - Systemintegration	72
8 Anlagenmechaniker - Sanitär-/Heizungs- u. Klimatechnik	70
9 Fachkraft - Lagerlogistik	70
10 Kaufmann im Einzelhandel	69

Erstberufswünsche der jungen Frauen	1.327
1 Kauffrau - Büromanagement	160
2 Medizinische Fachangestellte	139
3 Verkäuferin	92
4 Industriekauffrau	85
5 Zahnmedizinische Fachangestellte	62
6 Kauffrau im Einzelhandel	61
7 Verwaltungsfachangestellte- Kommunalverwaltung	40
8 Friseurin	40
9 Sozialversicherungsfachangestellte, Krankenversicherung	30
10 Tiermedizinische Fachangestellte	28

BERUFENET
BerufeTV

TOP 10 der häufigsten Ausbildungsberufe

seit Beginn des Berichtsjahres gemeldete Berufsausbildungsstellen	5.172
1 Kaufmann/-frau im Einzelhandel	361
2 Verkäufer/in	225
3 Kaufmann/-frau - Büromanagement	225
4 Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	191
5 Medizinische/r Fachangestellte/r	162
6 Industriekaufmann/-frau	160
7 Mechatroniker/in	148
8 Industriemechaniker/in	132
9 Kfz.mechatroniker - PKW-Technik	130
10 Fachkraft - Lagerlogistik	114

TOP 10 der unbesetzten Berufsausbildungsstellen mit guten Chancen bis zum Schluss

unbesetzte Berufsausbildungsstellen	**640**
1 Verkäufer/in	35
2 Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	35
3 Kaufmann/-frau im Einzelhandel	32
4 Medizinische/r Fachangestellte/r	25
5 Fachverkäufer/in Lebensmittelhandwerk Bäckerei	22
6 Koch/Köchin	21
7 Kaufmann/-frau - Büromanagement	21
8 Restaurantfachmann/frau	18
9 Friseur/in	17
10 Fachverkäufer/in Lebensmittelhandwerk Fleischerei	15

TOP 10 in den Landkreisen ES und GP siehe Backup

Am Beispiel Allgaier Werke GmbH: Was waren die Herausforderungen für die Betriebe?

- Die Anzahl der Bewerbungen um gewerbliche-technische Ausbildungsplätze nimmt deutlich ab
- Gute Realschüler bewerben sich nicht mehr auf eine gewerbliche-technische Ausbildung
- 95 Prozent der Bewerbungen haben Migrationshintergrund
- Erhebliche Defizite bei den Bewerbern in den Fächern Mathe, Deutsch und Technik sind zu erkennen
- Erhöhte Anzahl von Bewerbungen von Schulabbrechern (Abitur, BK)
- Bewerber können aufgrund von Corona kaum praktische Erfahrungen aufweisen – sie wissen teilweise nicht, was für Tätigkeiten man im entsprechenden Berufsbild ausführt
- „Chillen“ ist das neue Lieblingswort der Bewerber

Alexander Köhler, Leiter HR Allgaier Werke GmbH / Process Technology

Zuständig für Hochschulkontakte, Duales Studium, Azubiauswahl, Nachwuchsförderung

IHK-Prüfer

Dozent an der kaufmännischen Akademie in Göppingen

2 Kinder im Schulalter

Wenn`s nicht klappt: Unsere Instrumente

Ausbildungsförderung

Auch leistungsschwächere Jugendliche erhielten vermehrt Chancen auf einen betrieblichen Ausbildungsplatz. Den ausbildungsbegleitenden Hilfen und der assistierten Ausbildung kam dabei als Hilfe für den Einstieg in eine Ausbildung eine besondere Bedeutung zu.

Die Agentur für Arbeit bietet vielfältige, sich am Einzelfall orientierende Instrumente der Ausbildungsförderung an. Dazu zählen zum Beispiel die Einstiegsqualifizierung, berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen für nicht ausbildungsreife Jugendliche zur Verbesserung der Chancen am Ausbildungsmarkt, Berufsausbildung in außerbetrieblichen Einrichtungen, ausbildungsbegleitende Hilfen zur Stabilisierung von Ausbildungsverhältnissen und die assistierte Ausbildung.

Das Gesamtangebot an Ausbildungsförderung umfasste im Beratungsjahr 2020 / 2021 ein Haushaltsvolumen von rund 7,2 Millionen Euro (ohne Leistungen zur beruflichen Rehabilitation Jugendlicher).

Sinnvolle Überbrückung, wenn`s nicht klappt – am Beispiel Internationaler Bund (IB) als einer unserer Maßnahmeträger

Der Internationaler Bund e.V. ist als Maßnahmeträger in den Landkreisen Esslingen und Göppingen mit 3 großen und 3 kleineren Standorten aktiv. Für die Berufsberatung der Agentur für Arbeit führen wir in den Landkreisen vorwiegend Maßnahmen am Übergang Schule-Beruf durch und unterstützen in diesem Bereich derzeit rund 100 Teilnehmende.

Standort Eislingen

<u>Das Jahr 2021 hat uns vor einige Herausforderungen gestellt:</u>

- **Flexible Maßnahmeumsetzung durch Corona**
  Umsetzung der Maßnahmen nach der jeweiligen Coronaverordnung und zusätzlich je nach den individuellen Voraussetzungen der Teilnehmenden. Verschiedene Kanäle mussten dabei genutzt werden: Nutzung der Internetplattform „Überaus“ des BiBB, Emails oder der Postweg; parallel dazu regelmäßige telefonische Kontakte zur Beziehungsarbeit

Standort Esslingen

- **Berufsorientierung / Berufswahl**
  Praktika: zu Jahresbeginn überhaupt keine Praktika möglich (z.B. im Pflegebereich), in anderen Bereichen zeigten sich die Betriebe weiterhin aufgeschlossen. Deshalb haben viele Teilnehmende auch neue Bereiche erkundet, in denen Praktika auch während des Lockdowns möglich waren und so ihren beruflichen Erfahrungsschatz erweitert und sich aufgeschlossener gegenüber unbekannten Berufen zeigen mussten. Ausbildungsmessen fanden nur noch im digitalen Rahmen statt.

Standort Nürtingen

- **Vermittlung in Ausbildung**
  Vorstellungsgespräche wurden hauptsächlich digital durchgeführt und wurden dementsprechend auch auf dem digitalen Weg individuell vorbereitet. Bewerbungen mussten mit jeden Teilnehmenden individuell und nicht mehr im Gruppenverband erstellt werden. Zusage zu Ausbildungsstellen kam oft erst zu einem sehr späten Zeitpunkt.

Sandra Schuster

Persönliche Kontakte zu den Berufswählern sind unersetzlich

BERUFENET

BERUFETV

abi
dein weg in studium und beruf

#AUSBILDUNG KLARMACHEN

planet-beruf.de
MEIN START IN DIE AUSBILDUNG

studienwahl.de

CHECK-U
DAS ERKUNDUNGSTOOL DER BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT

Hybride „Karriere 2021“
Landkreis Esslingen im Juli

Präsenzmesse „Bildung 2021“
Landkreis Göppingen im November

www.bildungsmesse-gp.de

Herbst ist wieder Hochsaison für Berufsorientierung

Berufswelten 2021

an der
Philipp-Matthäus-Hahn-Schule

Es begrüßen Sie:

- Agentur für Arbeit
- Ausbildungszentrum Bau Geislingen
- Ausbildungszentrum Zimmerer Biberach
- Bauinnung Esslingen-Nürtingen
- die Firmen Ausbildungskooperation Frickenhausen (Greiner Bio-One, Wohlhaupter), Deininger, ElringKlinger, Festool Group, Fischer Weilheim, HAFNERS BÜRO, Heller, hofer powertrain, Jesinger, Kehl, Limbächer & Limbächer, Metabo, NeckarFilsJOBS, Putzmeister, Ramsperger, Russ, Rybinski, Heinrich Schmid, Sprimag, Westermann
- Garp-Bildungszentrum
- GO!ES Jugendbüro Nürtingen
- IHK Bezirkskammer Esslingen-Nürtingen
- IKK classic
- Kraftfahrzeuginnung Region Stuttgart & Kraftfahrzeuginnung Nürtingen-Kirchheim
- Kreishandwerkerschaft Nürtingen-Esslingen
- Landratsamt Esslingen
- Maler- und Lackiererinnung Neckar-Fils
- Philipp-Matthäus-Hahn-Schule
- Schreinerinnung Esslingen-Nürtingen
- Zimmererinnungen Esslingen-Nürtingen

- Special Guests: Ivan & Zoran, Die Balkan Car Connection von DMAX

Ausbildungsforum Geislingen

Backup

Die Situation am Ausbildungsstellenmarkt
Fast ein Viertel weniger Bewerber; Rückgang aber auch bei Stellen

Die Bewerbersituation

3 557 Bewerberinnen und Bewerber haben die Berufsberatung bei der Vermittlung einer Ausbildungsstelle eingeschaltet, 1 091 weniger als im Vorjahr (minus 23,5 Prozent). Die Relation zwischen Angebot und Nachfrage lag bei 1,45 Berufsausbildungsstellen je Bewerber.

Die Ausbildungsstellensituation

Die Zahl der Berufsausbildungsstellen, die dem gemeinsamen Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit und der beiden Jobcenter gemeldet wurden, ist im abgelaufenen Berichtsjahr gegenüber dem Vorjahr gesunken. Mit 5 172 gemeldeten Ausbildungsstellen standen der Agentur für Arbeit Göppingen zum Ende des Ausbildungsjahres 2020 / 2021 gegenüber dem Vorjahr 577 Ausbildungsstellen weniger für die Vermittlung zur Verfügung. Dies entsprach einem Minus von 10,0 Prozent.

Die Situation am Ausbildungsstellenmarkt: Deutlich mehr Ausbildungsstellen bleiben frei, Zahl der unversorgten Bewerber auf Vorjahresniveau

Unversorgte Bewerber

Zum Stichtag 30.09.2021 hatten 57 Jugendliche keine Ausbildungsstelle oder eine Alternative gefunden. Diese werden weiterhin sehr eng betreut und haben Alternativangebote erhalten oder bereits begonnen.

Zum Stichtag 08.11.2021 haben 202 Jugendliche, die bei der Bewerbung um einen Ausbildungsplatz in diesem Jahr nicht erfolgreich waren, eine Qualifizierungsmaßnahme begonnen, um bis zum nächsten Ausbildungsbeginn ihre Chancen auf dem Ausbildungsmarkt zu verbessern.

Unbesetzte Ausbildungsstellen

640 Ausbildungsstellen waren zum 30.09.2021 noch zur Besetzung gemeldet. Das waren 13,3 Prozent mehr als vor einem Jahr. Unbesetzten Ausbildungsstellen liegt häufig ein strukturelles Problem zugrunde, da die angebotenen Berufe nicht immer zu den Interessen der Bewerber, und die Anforderungen der Ausbildungsbetriebe zu den Kompetenzen passen.

Ausbildungsstellen und Bewerber
Agenturbezirk Göppingen

Merkmale	2020 / 2021	Veränderung gegenüber Vorjahr		2019 / 2020	2018 / 2019
		Anzahl	in %		
	1	2	3	4	5
Bewerberinnen und Bewerber					
Insgesamt gemeldet seit Beginn des Berichtsjahres [1])	**3.557**	**-1.091**	**-23,5**	4.648	4.904
versorgt	3.500	-1.093	-23,8	4.593	4.859
einmündend	1.692	-468	-21,7	2.160	2.547
andere ehemalige	1.523	-506	-24,9	2.029	1.921
mit Alternative zum 30.9.	285	-119	-29,5	404	391
unversorgt zum 30.9.	**57**	2	3,6	55	45
Gemeldete Berufsausbildungsstellen					
Seit Beginn des Berichtsjahres [1])	**5.172**	**-577**	**-10,0**	5.749	6.117
betriebliche	5.071	-578	-10,2	5.649	6.036
außerbetriebliche	101	1	1,0	100	81
Bestand an unbesetzten Berufsausbildungsstellen im Monat	**640**	75	13,3	565	681
Berufsausbildungsstellen je Bewerberin/Bewerber	1,45			1,24	1,25
Unbesetzte Ber.-Stellen je unversorgte Bewerberin/Bewerber	11,23			10,27	15,13

Ausbildungsstellen und Bewerber
Landkreis Esslingen

Merkmale	2020 / 2021	Veränderung gegenüber Vorjahr		2019 / 2020	2018 / 2019
		Anzahl	in %		
	1	2	3	4	5
Bewerberinnen und Bewerber					
Insgesamt gemeldet seit Beginn des Berichtsjahres [1])	**2.216**	**-604**	**-21,4**	2.820	3.019
versorgt	2.180	-609	-21,8	2.789	2.992
einmündend	1.083	-255	-19,1	1.338	1.575
andere ehemalige	925	-295	-24,2	1.220	1.234
mit Alternative zum 30.9.	172	-59	-25,5	231	183
unversorgt zum 30.9.	**36**	5	16,1	31	27
Gemeldete Berufsausbildungsstellen					
Seit Beginn des Berichtsjahres [1])	**3.262**	**-368**	**-10,1**	3.630	3.907
betriebliche	3.203	-362	-10,2	3.565	3.846
außerbetriebliche	59	-6	-9,2	65	61
Bestand an unbesetzten Berufsausbildungsstellen im Monat	**424**	51	13,7	373	458
Berufsausbildungsstellen je Bewerberin/Bewerber	1,47			1,29	1,29
Unbesetzte Ber.-Stellen je unversorgte Bewerberin/Bewerber	11,78			12,03	16,96

Statistik der Bundesagentur für Arbeit – Landkreis Esslingen

Ausbildungsstellen und Bewerber
Landkreis Göppingen

Merkmale	2020 / 2021	Veränderung gegenüber Vorjahr		2019 / 2020	2018 / 2019
		Anzahl	in %		
	1	2	3	4	5
Bewerberinnen und Bewerber					
Insgesamt gemeldet seit Beginn des Berichtsjahres [1])	**1.341**	**-487**	**-26,6**	1.828	1.885
versorgt	1.320	-484	-26,8	1.804	1.867
einmündend	609	-213	-25,9	822	972
andere ehemalige	598	-211	-26,1	809	687
mit Alternative zum 30.9.	113	-60	-34,7	173	208
unversorgt zum 30.9.	**21**	-3	-12,5	24	18
Gemeldete Berufsausbildungsstellen					
Seit Beginn des Berichtsjahres [1])	**1.910**	**-209**	**-9,9**	2.119	2.210
betriebliche	1.868	-216	-10,4	2.084	2.190
außerbetriebliche	42	7	20,0	35	20
Bestand an unbesetzten Berufsausbildungsstellen im Monat	**216**	24	12,5	192	223
Berufsausbildungsstellen je Bewerberin/Bewerber	1,42			1,16	1,17
Unbesetzte Ber.-Stellen je unversorgte Bewerberin/Bewerber	10,29			8,00	12,39

Statistik der Bundesagentur für Arbeit - Landkreist Göppingen

TOP 10 der unbesetzten Berufsausbildungsstellen im Landkreis Esslingen

Beruf	Anzahl
unbesetzte Berufsausbildungsstellen	**424**
1 Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	30
2 Kaufmann/-frau im Einzelhandel	25
3 Verkäufer/in	22
4 Fachverkäufer/in Lebensmittelhandwerk Bäckerei	22
5 Kaufmann/-frau - Büromanagement	18
6 Medizinische/r Fachangestellte/r	18
7 Fachverkäufer/in Lebensmittelhandwerk Metzgerei	13
8 Friseur/in	12
9 Servicekraft - Schutz und Sicherheit	11
10 Koch/Köchin	10

TOP 10 der unbesetzten Berufsausbildungsstellen im Landkreis Göppingen

Beruf	Anzahl
unbesetzte Berufsausbildungsstellen	**216**
1 Metallbauer/in - Konstruktionstechnik	13
2 Verkäufer/in	13
3 Koch/Köchin	11
4 Restaurantfachmann/frau	10
5 Hotelfachmann/-frau	9
6 Kaufmann/-frau im Einzelhandel	7
7 Sport- und Fitnesskaufmann/-frau	7
8 Medizinische/r Fachangestellte/r	7
9 Maler/Lackierer - Gestaltung/Instandhaltung	6
10 Stuckateur/in	5

Die ausbildungsfördernden Maßnahmen im Überblick

1 - Präventive Maßnahmen

Maßnahmen zur erweiterten vertieften Berufsorientierung (BOM)
ergänzen das vorhandene Dienstleistungsangebot der Arbeitsagenturen und der Schulen. Sie ermöglichen Jugendlichen einen vertieften Einblick in die Berufs- und Arbeitswelt und bereiten sie dadurch noch intensiver auf die Berufswahl vor. Im Rahmen von neun Projekten an rund 22 Schulen werden über 350 Schüler und Schülerinnen zusätzlich orientiert.

Berufseinstiegsbegleitung (Bereb)
zur individuellen Unterstützung von Schüler/innen mit besonderem Förderbedarf (Betreuungsschlüssel 1:20) beim Übergang von der allgemeinbildenden Schule in eine betriebliche Ausbildung. Die Berufseinstiegsbegleitung wird derzeit an 20 Gemeinschafts-, Werkrealschulen und SBBZ im Agenturbezirk mit rund 100 Schülerinnen und Schülern durchgeführt.

2 - Vorbereitung auf Ausbildung

Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen (BvB) – 145 Plätze + Reha
zur Vermittlung der Ausbildungs- und Betriebsreife für noch nicht ausbildungsreife Jugendliche (Defizite im fachlichen Bereich oder im Sozialverhalten, Mix aus Theorie und Betriebspraktikum für die Dauer von sechs bis zwölf Monaten).

Einstiegsqualifizierung (EQ) – 98 geförderte Praktika
im Rahmen des Ausbildungspaktes: qualifizierendes Praktikum in einem potenziellen Ausbildungsbetrieb mit dem Ziel der Übernahme in ein Ausbildungsverhältnis im kommenden Ausbildungsjahr, Vermittlung von berufsrelevanten Kenntnissen bezogen auf einen Beruf oder ein Berufsfeld für die Dauer von sechs bis zwölf Monaten. Im Rahmen des **Berufspraktischen Jahres** ist für sozial benachteiligte oder lernbeeinträchtigte Jugendliche eine Betreuung während der EQ möglich.

Die ausbildungsfördernden Maßnahmen im Blick

3 - Begleitung einer betrieblichen Ausbildung

Assistierte Ausbildung (AsA) – 24 Plätze
für lernbeeinträchtigte oder sozial benachteiligte Jugendliche, denen die Aufnahme einer Regelausbildung ohne besondere Hilfen nicht gelingt. Gliederung in eine ausbildungsvorbereitende Phase von 01. März bis Ausbildungsbeginn und eine ausbildungsbegleitende Phase während der betrieblichen Ausbildung.

Ausbildungsbegleitende Hilfen (abH) – 300 Plätze
zur Sicherung eines bestehenden Ausbildungsverhältnisses bei drohendem Abbruch, zum Beispiel wegen theoretischer Defizite in der Berufsschule, in Einzelfällen auch bereits zu Beginn der Ausbildung, wenn erhebliche theoretische Defizite vorliegen.

4 - Ausbildung bei einem Bildungsträger

Berufsausbildung in außerbetrieblichen Einrichtungen – 64 Plätze
für lernbeeinträchtigte oder sozial benachteiligte Jugendliche (zum Beispiel Migranten und Migrantinnen mit Sprachproblemen), denen die Aufnahme einer Regelausbildung ohne besondere Hilfen nicht gelingt. Die Berufsausbildung wird in kooperativer Form durchgeführt (Ausbildungsbetrieb plus Betreuung durch einen Bildungsträger, zum Beispiel in Form von Nachhilfeunterricht).

Die Erläuterungen zur Statistik

Gemeldete Bewerber
um betriebliche Ausbildungsstellen sind Ratsuchende, die im laufenden Berichtsjahr eine Vermittlung in Ausbildungsstellen wünschen und deren Eignung für die angestrebte Ausbildung vorliegt.

Unversorgte Bewerber
sind Personen, bei denen zum jeweiligen Erhebungsstichtag seitens der Berufsberatung am 30. September noch Vermittlungsbemühungen laufen und die zum aktuellen Ausbildungsbeginn auch noch keine Alternative haben.

Bewerber mit Qualifizierungsalternative
sind Jugendliche, die alternativ zu einer Ausbildung eine Qualifizierung oder Überbrückungsmöglichkeit in Anspruch nehmen. Dies sind zum Beispiel berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen, Einstiegsqualifizierungen, Freiwilligendienste etc.

Das Berichtsjahr
der Berufsberatung beginnt jeweils am 1.Oktober und endet am 30. September des darauf folgenden Jahres.

Gemeldete Ausbildungsstellen
sind alle der Berufsberatung der Agenturen für Arbeit von den Betrieben zur Besetzung mit Auszubildenden bekannt gegebenen Stellen. Die Bekanntgabe der Stellen bindet jedoch die ausbildungsbereiten Betriebe nicht, ausschließlich von der Berufsberatung vermittelte Bewerber einzustellen. Der Vermittlungsauftrag kann sich im Laufe des Berichtsjahres (Oktober bis September) durch Besetzung oder Stornierung erledigen.

Unbesetzte Ausbildungsstellen
sind bei der Agentur für Arbeit gemeldete Ausbildungsstellen, bei denen bis zum jeweiligen Erhebungsstichtag noch keine Erledigungsmeldung des Ausbildungsbetriebes vorliegt.

Anmerkung zu geringfügigen Abweichungen in der Statistik
Durch Datenrevisionen sind geringfügige Abweichungen bei Vorjahreszahlen möglich. Dies kann sich beispielsweise bei den Bewerbern und den Ausbildungsstellen in den einzelnen Geschäftsstellen zeigen.

Kontaktdaten der Berufsberatung und des gemeinsamen Arbeitgeber-Services

Jugendliche, die einen Ausbildungsplatz suchen, erreichen die Berufsberatung unter der kostenlosen Hotline **0800 4 5555 00**

Zusätzlich erhalten Kundinnen und Kunden der Geschäftsstellen Esslingen, Nürtingen und Leinfelden-Echterdingen von Dienstag bis Donnerstag zwischen 13:00 – 16:00 Uhr unter **0711 / 93930 930*** eine direkte Antwort auf ihre Fragen!

E-Mail: *Berufsberatung-ES@arbeitsagentur.de*

Zusätzlich erhalten Kundinnen und Kunden der Geschäftsstellen Göppingen, Geislingen und Kirchheim von Dienstag bis Donnerstag zwischen 13:00 – 16:00 Uhr unter 07161 / 9770 770* eine direkte Antwort auf ihre Fragen!

E-Mail: *Goeppingen.Berufsberatung-vor-dem-Erwerbsleben@arbeitsagentur.de*

Arbeitgeber, die einen Ausbildungsplatz mit Ausbildungsbeginn im Herbst 2022 anbieten möchten, erreichen den gemeinsamen Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit Göppingen und der Jobcenter Landkreis Esslingen und Göppingen unter der kostenlosen Hotline **0800 4 5555 20**

**die Kosten richten sich nach dem jeweiligen Anbieter*